

COMUNE DI VIVARO ROMANO PROV. DI ROMA

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Presa Atto valutazione Posizioni Organizzative. Verbale Organismo individuale di lavoro

Numero **02** del 11.02.2016

L'anno duemilasedici, il giorno undici, del mese di febbraio, alle ore 13.00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine dell' giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

| | | |
|---------------------|-----------|----------|
| MEZZAROMA FRANCESCO | SINDACO | PRESENTE |
| SFORZA BEATRICE | ASSESSORE | PRESENTE |
| SFORZA MARIO | ASSESSORE | ASSENTE |

ne risultano presenti n.02 e assenti n. 01.

Assume la presidenza il Signor MEZZAROMA Francesco in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Signor LOFFREDO Pasquale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere:

Per quanto concerne la regolarità TECNICA:

Esprime **PARERE FAVOREVOLE**



Il Responsabile dell' Uff. Tecnico

Arch. Romolo CRESCENZI

Per quanto concerne la regolarità CONTABILE:

Esprime **PARERE FAVOREVOLE**



Il Responsabile del Serv. Finanziario

Dott.ssa Rita D'ALESSANDRO

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 150/2009, "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", cosiddetto "Decreto Brunetta", che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- l'attuazione delle disposizioni del Decreto dovrà condurre allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione, attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performances;
- l'adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del piano delle performance, le valutazioni delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo degli apicali, la contrattazione collettiva, l'apparato disciplinare;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 05 del 03.02.2011, con la quale è stato modificato il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi per adeguarlo alle disposizioni di cui alla Legge 150/09;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 06 del 03.03.2011, con la quale sono stati approvati i criteri di valutazione della Performance individuale e organizzativa e il Piano delle Performance anno 2011;

Vista la delibera di Consiglio Comunale, con la quale è stata trasferita la valutazione e nomina OIV all'Unione Comuni Medaniense;

Visto il Decreto Legislativo 150/09 e ss.mm.ii.;

Vista la delibera n° 112/2010 emanata dal C.I.V.I.T. riguardante: "Struttura e modalità di redazione del Piano delle Performance" art. 10, comma 1, lettera a) del decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n° 150/2009;

Visti gli artt. 8 e segg. del CCNL del 31.3.1999 recante la revisione dell'ordinamento professionale del personale del comparto delle autonomie locali, nonché gli artt. 10 e 15 del CCNL del 22.1.2004 e relativa dichiarazione congiunta n. 12;

Visto l'art. 15 e seguenti del D.Lgs. 150/2009, a mente del quale il piano delle performances deve essere adottato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ente;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ed in particolare il Titolo III "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Visto il verbale redatto dall'OIV agli atti della presente delibera relativo all'E.F. 2015 prot. 18 del 27.01.2016 dell'Unione Comuni Medaniense, assunto al protocollo comunale n. 262 del 11.02.2016;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

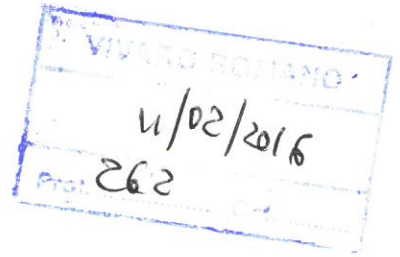
Con votazione favorevole unanime, espressa nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale e si intendono qui interamente riportate e trascritte.
2. Di prendere atto delle risultanze dell'attività dell'Organismo Individuale di Valutazione per l'anno 2015 di cui al redatto dall'OIV agli atti della presente delibera relativo all'E.F. 2015 prot. 18 del 27.01.2016 dell'Unione Comuni Medaniense, assunto al protocollo comunale n. 262 del 11.02.2016.
3. Di demandare agli Uffici Comunali di porre in essere tutti gli atti di gestione conseguenti ed inerenti alla presente delibera
4. Con successiva separata votazione ad esito unanime, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Prot 262
11/02/2016

UNIONE COMUNI MEDANIENE
Città Metropolitana Roma Capitale



Prot.18
Del 27.01.2016

Oggetto: Valutazione Posizioni Organizzative relative al Comune di Vivaro Romano anno 2015.

L'anno duemilasedici il giorno ventisette del mese di gennaio nella sede legale dell'Unione Comuni MedAniene si è riunito l'Organismo Individuale di Valutazione composto da:

- Dott. Pasquale Loffredo – Presidente;
- Dott. Angelo Vincenzo Grasso – Membro;
- Dott. Ruggero Castellano - Membro

per procedere alla valutazione delle posizioni in oggetto.

L'Organismo Individuale di Valutazione preso atto degli obiettivi assegnati dall'Ente alle singole posizioni organizzative, quest'ultime individuate come da vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, procede alla valutazione e quantificazione degli obiettivi raggiunti. Per la valutazione delle singole posizioni organizzative si rimanda al documento riepilogativo posto in allegato "A" al presente verbale, il quale si intende parte integrante e sostanziale del presente verbale e qui integralmente riportato e trascritto.

Il presente verbale unitamente al citato allegato "A" viene trasmesso all'Ente in oggetto per le successive azioni di propria competenza, ivi compreso la relativa pubblicazione sul proprio sito istituzionale sezione "Amministrazione Trasparente", sotto - sezione di primo livello "Disposizioni Generali", sotto - sezione di secondo livello "Attestazione OIV o di struttura analoga".

Roviano, li 27.01.2016

Dott. Pasquale Loffredo - Presidente _____

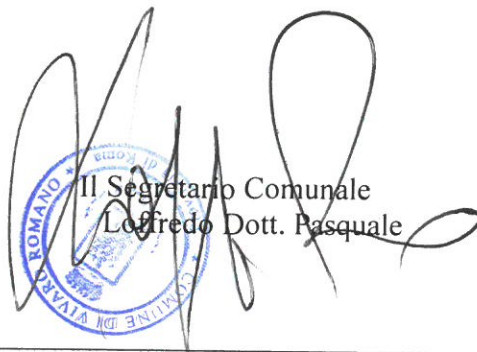
Dott. Angelo Vincenzo Grasso - Membro _____

Dott. Ruggero Castellano - Membro _____

Delibera n. 02 del 11.02.2016

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Dott. MEZZAROMA Francesco



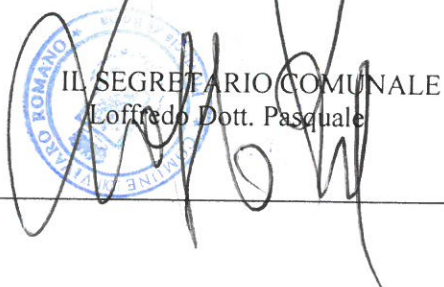
IL SEGRETARIO COMUNALE
Loffredo Dott. Pasquale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio al sito istituzionale del Comune di Vivaro Romano www.comunevivaroromano.it di questo Comune dal giorno 13 FEB 2016 e che contro la stessa non è stato presentato alcun reclamo.

Vivaro Romano, li

13 FEB. 2016



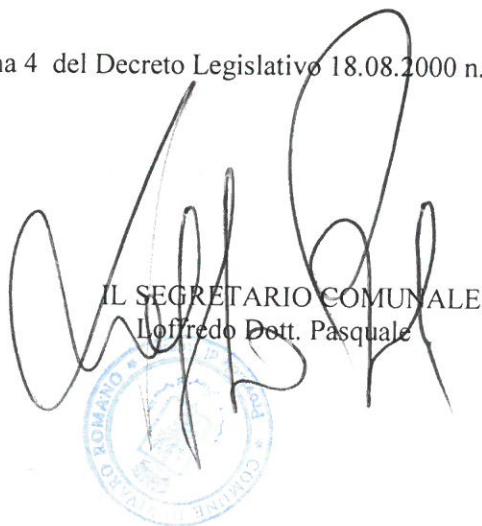
IL SEGRETARIO COMUNALE
Loffredo Dott. Pasquale

CERTIFICATO ESECUTIVITA'

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

Vivaro Romano, li

11/02/16



IL SEGRETARIO COMUNALE
Loffredo Dott. Pasquale